

## INTRODUCCION.

La experiencia nos demuestra que, a lo largo de nuestro recorrido como directivos en el club, año tras año venimos asistiendo a la pérdida de jugadores una vez llegan a sus últimos años de formación, sobre todo en edad juvenil.

De la misma manera vemos como perdemos, durante las distintas temporadas, a jugadores de los niveles inferiores, casi en todos los casos porque los entrenadores no cuentan con ellos en los partidos oficiales.

No podemos decir que nuestro nivel de entrenamientos sea alto y que la enseñanza que reciben nuestros jugadores esté basada en ningún proyecto coordinado y organizado alrededor de una serie de objetivos.

Por otra parte, en lo que se refiere a los jugadores en edad juvenil, nos encontramos con el problema de los horarios del instituto que impiden realizar los entrenamientos correctamente. Teniendo en cuenta estos elementos, debemos iniciar una nueva etapa que parta de la autocrítica y nos lleve a relanzar con ilusión un proyecto deportivo que tenga claros su objetivo final y cuya primera etapa coincida con los tres años que restan de la actual presidencia.

## OBJETIVOS GENERALES DEL PROYECTO.

### A) Objetivos Deportivos:

- 1.- El primer objetivo que debemos marcarnos es el de conseguir que el primer equipo esté compuesto por jugadores formados en nuestro club. En la plantilla del primer equipo podríamos tener algún jugador de fuera siempre y cuando su nivel y su implicación puedan ser un referente para los jóvenes jugadores que se vayan integrando en el primer equipo.
- 2.- Mejorar nuestra organización para atender adecuadamente las necesidades de cada uno de nuestros equipos y cada uno de nuestros jugadores.
- 3.- Mejorar nuestra calidad de enseñanza basándonos en una planificación profesional que nos permita unificar la preparación físico/técnica de nuestros equipos.
- 4.- Mejorar la preparación de los monitores y la comunicación con ellos de manera que se sientan realmente vinculados e implicados en un proyecto de equipo y que se lo sepan transmitir a los jóvenes jugadores.
- 5.- Aspirar a tener un equipo Infantil y uno Cadete en la 1ª Provincial de ambas categorías y un equipo Juvenil en la 1ª Regional.

### B) Objetivos Sociales:

- 1.- Conseguir mantener en el club el máximo tiempo posible al mayor número de jugadores; esto supondrá que todos los niños y jóvenes bajo la disciplina del Villena C.F. están realizando una actividad sana y formativa. Este primer objetivo puede entrar en contradicción en algún momento con nuestros objetivos deportivos en las distintas etapas; en este sentido habrá que mantener una óptima comunicación con jugadores y padres para que entiendan las decisiones del cuerpo técnico.
- 2.- Mantener a nuestro club como el más importante en cuanto a número de socios de nuestra ciudad.
- 3.- Dar a conocer a nuestros socios los objetivos de nuestro proyecto común para que se sientan vinculados y mejoremos el sentimiento de pertenencia al club.
- 4.- Darnos a conocer a la sociedad manteniendo buenas relaciones con los medios de comunicación y nuestra propia página web. Vincularnos a algún proyecto social con el que

podamos colaborar par mejorar la imagen social del club.

## ESTRUCTURA DEPORTIVA.

### A) Equipos para la temporada 2009/2010

En función de los equipos formados en la temporada 2008/2009, el objetivo de formación de equipos para las próximas campañas sería el siguiente:

Villena C.F.  
Juvenil "A"  
Juvenil "B"  
Cadete "A"  
Cadete "B"  
Cadete "C"  
Infantil "A"  
Infantil "B"  
Alevín "A"  
Alevín "B"

El objetivo final sería poder formar tres equipos en la categoría cadete compuestos por jugadores de 2º año el "A" y jugadores de 1º año los "B" y "C".

De la misma manera actuaríamos respecto de los infantiles.

Esta actuación nos permitiría conformar equipos "A" con posibilidades de mantener las primeras categorías provinciales y, a la vez, ofrecer la pertenencia a estos equipos a los jugadores cuya actitud y aptitudes sean las de tener alguna proyección en el fútbol.

En cuanto a los equipos juveniles habrá que valorar en cada momento cuales son las posibilidades reales de conformar plantillas que puedan hacer frente a la consecución de objetivos.

El cuerpo técnico del club valorará en cada temporada la posibilidad de formar un equipo aficionado en 2ª Regional en función de la disponibilidad de jugadores y de su idoneidad. Esta valoración se trasladará a la Junta Directiva que tendrá la última palabra en la decisión.

La temporada en la que no se formara este segundo equipo la Junta Directiva ofrecerá a los jugadores que aconseje el cuerpo técnico la posibilidad de integrarse en equipos de la zona y ayudarles en sus gastos de desplazamiento.

### B) El cuerpo técnico.

Estará formado por las siguientes figuras:

- El director deportivo. Será una persona con la titulación y conocimientos pertinentes que le permitan planificar los entrenamientos físico/técnicos de todos los equipos del fútbol base. Será el primero en el escalafón deportivo le corresponden las tareas de la planificación deportiva y el seguimiento de la misma.

- El entrenador del primer equipo. Será una persona con la titulación y conocimientos pertinentes para dirigir al primer equipo. El entrenador del primer equipo tiene el compromiso de hacer un seguimiento de los jugadores juveniles y del 2º equipo en caso de que exista y trabajar en equipo con el director deportivo y el coordinador.

- El coordinador. Será la persona que interrelacione al conjunto de técnicos entre ellos y con la junta directiva. El coordinador transmitirá al director deportivo y a la junta directiva cualquier información que le den los distintos entrenadores y viceversa y será el responsable del trasvase de jugadores entre distintos equipos que lo soliciten.

Corresponde al equipo técnico el seguimiento de la planificación anual, fijar los objetivos de la temporada, elaborar la información necesaria para los monitores y entrenadores, el control de la participación de los jugadores de las diferentes plantillas, la formación de las plantillas de los distintos equipos en colaboración con sus monitores o entrenadores y la designación de los entrenadores de los equipos.

#### C) Los entrenadores y monitores :

Los entrenadores deben conocer los objetivos del club y entender el mismo como un “todo” del que ellos forman parte con una responsabilidad especial.

Los entrenadores tendrán la obligación de respetar la planificación del cuerpo técnico de manera que la estructura piramidal del club tenga personalidad propia. Tienen que sentirse miembros de un club que trabaja en “equipo” y trasladar ese sentimiento de pertenencia a los jugadores. Es necesario establecer cauces de comunicación adecuados con el cuerpo técnico y el resto de compañeros para valorar la evolución de los equipos y jugadores y comentar las incidencias que vayan surgiendo a lo largo de la temporada.

En la etapa de formación se debe primar la actitud del jugador por encima de sus cualidades.

#### D) Los entrenamientos:

Son la base del trabajo. Tenemos que tener en cuenta que hablamos de menores en desarrollo tanto en el aspecto físico como emocional. Así pues a lo meramente futbolístico uniremos algunos aspectos que mejoren su desarrollo personal:

- Espíritu de grupo y trabajo en equipo
- Buen ambiente y trato personal.
- Desarrollo de la autoestima y espíritu de superación.
- Integración intercultural.
- Fomento del espíritu deportivo y el respeto al contrario y las normas.
- Fomento de pautas de salud e higiene.

Los entrenamientos han de ser dinámicos, variados, divertidos y educativos y se debe hacer especial hincapié en evitar tiempos de espera en los ejercicios, sobre todo en las edades más tempranas.

En base a la experiencia actual los equipos juveniles deberían tener tres sesiones de entrenamiento puesto que las dos actuales se quedan cortas por la dificultad del horario.

#### E) Los delegados de los equipos.

La figura del delegado del equipo es fundamental para el buen funcionamiento del club.

Las funciones del delegado serán las siguientes:

- Recibir, atender y seguir las instrucciones del árbitro en los partidos que celebramos como equipo local. Acompañar al árbitro hasta el vestuario al final del partido, verificar el acta arbitral, firmarla y pagar al colegiado.

- Recibir y atender al equipo visitante.
- Tener dispuestas las fichas y la relación de jugadores que intervienen en el partido.
- Tener dispuesto el material deportivo necesario para la celebración del partido.
- Tener dispuesto el botiquín suficiente para los primeros cuidados y una mínima formación para llevarlos a cabo.
- Conocer los horarios de los partidos y las condiciones del viaje, en su caso, y darlo a conocer al entrenador.
- Conocer las decisiones de la Junta Directiva y trasladarlas al conjunto de padres de cada equipo.
- Asistir a las reuniones convocadas por la Junta Directiva o el Coordinador de Delegados.

Los delegados de los equipos deben conocer los objetivos del club y participar de la filosofía de los mismos para actuar de correa de transmisión entre la directiva y los padres (socios).

## APÉNDICE

Para llevar a cabo este proyecto, en lo que se refiere a su vertiente exclusivamente deportiva, la Junta Directiva ha firmado un acuerdo de tres años de duración con la escuela de fútbol “Fair Play”. En virtud de este acuerdo, Manolo Herrero y los entrenadores Miguel Parra y Emilio Poveda, serán los responsables de la dirección deportiva del fútbol base. Ellos planificarán el trabajo de cada temporada, lo coordinarán y harán el seguimiento de los objetivos trazados. Así mismo serán los responsables de la formación de las plantillas de cada equipo y del nombramiento de los entrenadores y monitores correspondientes.